

鑫琦之声

XIN QI ZHI SHENG

邹城市钢山街道后八里沟村 党委 村委会 主办

2024年5月

31

星期五

甲辰年四月廿四

全国文明村
中华孝善模范村

第382期

电话：5371377 5371117 邮箱：houbacun2008@163.com 网站：www.sdxqsy.com

高考喜报



北大新世纪高级中学学生程理翔金榜题名被山东师范大学体育专业本科单招录取，颁发奖学金10000元。

习近平在山东考察时强调

以进一步全面深化改革为动力 奋力谱写中国式现代化山东篇章

蔡奇陪同考察

中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平近日在山东考察时强调，山东要在全国发展大局中定好位、挑大梁，完整准确全面贯彻新发展理念，以进一步全面深化改革为动力，继续在服务和融入新发展格局上走在前、在增强经济社会发展创新力上走在前、在推动黄河流域生态保护和高质量发展上走在前，加快建设绿色低碳高质量发展先行区，打造高水平对外开放新高地，奋力谱写中国式现代化山东篇章。

5月22日至24日，习近平在山东省



委书记林武和省长周乃翔陪同下，先后来到日照、济南等地进行调研。

22日下午，习近平首先来到日照港考

察。日照港是重要的能源和大宗原材料中转基地，近年来推进智慧化、绿色化建设，建成顺岸开放式全自动化集装箱码头。习近平听取山东省港口发展建设和日照港规划布局等情况介绍，并察看全自动化集装箱码头作业场景。他说，日照港是改革开放后新建的港口，近年来推进科技创新，将传统港口改造升级为现代化港口，不仅货物吞吐量跻身全国前列，还积累了通过传统产业改造升级发展新质生产力的经验，值得肯定。习近平亲切慰问港口科技工作（下转第五版）



5月28日，云南省文山州退役军人事务局党组书记、局长韦莅莅后八里沟村考察调研双拥模范城创建工作，济宁市退役军人事务局党组书记、局长张繁翔，邹城市退役军人事务局主要负责人宋庆湖等领导陪同。



5月27日，济宁市委社会工作部部长陈慷莅后八里沟村指导社会治理相关工作，邹城市委社会工作部部长韩以广等领导陪同。

鑫琦市场管委会夏季食品安全及消费维权培训会议

为强化夏季食品安全监管工作，保证辖区群众的饮食安全，5月17日，鑫琦市场管委会召开夏季食品安全及消费维权培训会议，辖区餐饮服务单位负责人300多人参加了会议。

邹城市市场监管局餐饮科科长赵发民进行了餐饮管理培训，他结合市场监管所日常监管工作，重点强调食品及原料采购索证、从业人员健康管理、食品储存保管、加工制作、食品留样管理、餐厨废弃物管理、餐饮具清洗消毒等方面的重要性，并对《食品安全法》中餐饮服务经营者的法律责任及常见违法



行为的处理进行了深入浅出的讲解。最后，他强调，各餐饮单位要重视夏季食品安全工作，切实提高食品安全主体责任意识，增强单位负责人、从业人员的

守法经营意识，有效预防和控制夏季食品安全事故的发生；并对食物中毒的防控与应急处置进行了培训。

市场监管所律师朱梦珂重点介绍了目前消费纠纷投诉情况、投诉热点等，介绍了消费者权益保护的相关法律法规，结合自己代理的实际案例，重点讲解了如何提高防范能力，避免消费欺诈等陷阱，并告诫大家要合理消费、理性消费。

通过培训，极大地提高了鑫琦餐饮服务环节从业人员的安全意识，丰富了其食品安全相关知识储备，确保辖区群众夏季食品安全。



5月23日，济宁市商务局党组成员、副局长李洪宝莅后八里沟村指导工作，邹城市商务局局长张广兵等领导陪同。

媒体看后八 文化“两创” | 让“两创”实践开花结果

——后八里沟村“致富”记

文化“两创” | 让“两创”实践开花结果——后八里沟村“致富”记

2月17日-18日，由中央网信办网络传播局指导，山东省委网信办、新华网主办，山东广播电视台承办的文化“两创”网络主题宣传首站走进济宁，通过全媒体视角、可视化呈现，深入挖掘山东打造文化“两创”新标杆、立起新时代山东“文化泰山”的生动实践。



齐鲁网·闪电新闻 2月18日上午，采访团来到济宁邹城后八里沟村进行参观采访，感受后八里沟村从穷村乱村成长为“全国文明村”“中华孝善模范村”的乡村蝶变。

编者按：

2月17日-18日，由中央网信办网络传播局指导，山东省委网信办、新华网

主办，山东广播电视台承办的文化“两创”网络主题宣传首站走进济宁，通过全媒体视角、可视化呈现，深入挖掘山东打造文化“两创”新标杆、立起新时代山东“文化泰山”的生动实践。

齐鲁网·闪电新闻 2月18日上午，采访团来到济宁邹城后八里沟村进行参观采访，感受后八里沟村从穷村乱村成长为“全国文明村”“中华孝善模范村”的乡村蝶变。

“2004年末，当时很多村民找我，党组织也动员我，希望我能够回村担任书记，带领大家一起发家致富。别的村能好，我们怎么不行？”抱着这个想法，后八里沟村村党委书记宋伟开始为家乡谋划出路。“当时村里村民关系紧张、矛盾交织复杂、民心一盘散沙，村里想要有发展，首先得人心齐，所以当时就想通过传统文化来

提升村民的道德素养和凝聚力。”宋伟向记者回忆到。后八里沟村是个千年古村，历史上就有孝善传统，因此，村两委班子结合村现状，用“孝善”统一村民思想，齐心协力共抓经济建设。经过党员干部带头讲孝善、行孝善，很快树立起弘扬孝善的清风正气。

2006年，村书记带头多方筹措资金，创办了村里有史以来的第一个企业——酱菜厂；2008年，借助旧村改造机遇，集体企业盈利3600万元；2012年，整合资金3亿元成立了鑫琦集团，下设房地产、商贸、物流等7个经济实体……村党委紧紧抓住并落实山东省省委省政府新旧动能转换的大好机遇，成功向新产业、新基建转型，如今，后八里沟村已拥有地产开发、建筑工程、商贸物流、教育培训、中医康养、无人机制销售等多类（下转第五版）



5月23日，济宁市文明办三科科长姚明晶莅后八里沟村调研家风家训传承工作，钢山街道宣传委员黄欣悦等领导陪同。



5月21日,全市宣传思想文化系统综合调研专题培训班学员莅临后八里沟村调研指导,市委宣传部政策法规研究室张启芳带队。



5月22日,微山县选调生暨年轻干部政治能力提升培训班学员莅临后八里沟村参观学习,邹城市委党校对外培训科科长李国华等领导陪同。



5月24日,广东省山东济南商会、澳门数字协会、澳门品牌企业商会、澳门建材企业商会一行考察鑫琦国际广场项目,街道党工委委员、办事处副主任盛旺等领导陪同。

山东省邹城市 后八里沟村民委员会

感谢信

尊敬的宋书记、村两委领导

你们好!

我是后八村民徐月伟,我代表我们全家向你们表达最诚挚的谢意和感谢。

2024年3月30日,我爸爸宋光启突发脑梗,生病住院,在人民医院住了9天,做了各项检查,2024年4月8日上午出院,回到家早晚三天早上,我爸爸的左腿疼的不能走路,我和我老伴(宋丽红)非常担心,2024年4月14日早上,我和宋丽红开车直接去了济宁人民医院,走到济宁人民医院,做了个CT下午办了住院,到了晚上我和宋丽红推着爸爸做了全面检查,第二天大夫查房,诊断颈内动脉狭窄脑梗死,右侧大脑中动脉供血区急性脑梗死,大夫说必须得做手术,我和宋丽红说,大夫你们安排手术吧!做为儿媳的我说:大夫不管花多少钱,一定把我爸爸病看好!于是过了三天就安排做手术,当时我们把爸爸推到手术室,我们的心情十分担心和忧虑,感觉时间过的很慢很慢,做完手术后我爸爸恢复的非常好,第二天的早上就是2024年4月21日

(第1页)

山东省邹城市 后八里沟村民委员会

大夫说你们可以办出院了,让老爷子回家可以治疗康复,在济宁人民医院住了7天,我们回到家里,宋书记知道我爸爸住院情况,宋书记在百忙之中带着鸡蛋、老年人喝的奶粉,牛奶等等还有慰问金,来看望老人,还为我们提供了很多生活上的帮助,不仅让老人的心情变得更加愉悦,也让我们全家人感到无比的温暖和感动。

此时此刻,我深刻感受到宋书记及村两委的关爱和温暖。在此,我再次向宋书记、村两委,表达我们全家的感激之情。希望在未来的日子里,我们能够继续得到他们的关心和支持,共同为后八村创造更加美好的明天。

最后,祝愿我们后八村鑫琦集团蓬勃发展,越来越好,再创辉煌,祝愿:我们后八村鑫琦集团永远繁荣昌盛!

悉心感谢!

此致

敬礼!

儿媳:徐月伟

2024.5月15日

(第2页)

《中国共产党纪律处分条例》新增或修改的重点条文解读

新修订的《中国共产党纪律处分条例》(以下简称《条例》)在总结实践经验基础上,与时俱进完善纪律规范,与2018年《条例》相比,新增16条,修改76条,进一步扎紧织密制度笼子,为全面加强党的纪律建设提供了重要遵循。为了帮助大家深入学习理解、贯彻执行好《条例》,针对《条例》新增或修改的部分重点条文,我们邀请参与《条例》修订工作的中央纪委国家监委法规室同志从修改背景、理解执行等方面进行权威解读。

关于不予处分、不追究党纪责任

【条文】

第十九条 对于党员违犯党纪应当给予警告或者严重警告处分,但是具有本条例第十七条规定的情形之一或者本条例分则中另有规定的,可以给予批评教育、责令检查、诫勉或者组织处理,免予党纪处分。对违纪党员免予处分,应当作出书面结论。

党员有作风纪律方面的苗头性、倾向性问题或者违犯党纪情节轻微的,可以给予谈话提醒、批评教育、责令检查等,或者予以诫勉,不予党纪处分。

党员行为虽然造成损失或者后果,但不是出于故意或者过失,而是由于不可抗力等原因所引起的,不追究党纪责任。

【解读】

党的二十大强调,坚持严管和厚爱相结合,加强对干部全方位管理和经常性监督,落实“三个区分开来”,激励干部敢于担当、积极作为。从调研情况看,落实“三个区分开来”的一个难点在于,党员、干部的行为造成后果或者损失的,如何明辨他是基于“为公”还是“为私”,分清“无心”还是“有意”,进而促使党组织和党员领导干部敢用、会用容错纠错机制,精准做到为担当者担当、为负责者负责、为干事者撑腰,以免除广大党员、干部投身干事创业、改革创新、推动发展的后顾之忧。此次修订《条例》,坚持实事求是和主客观相统一,强调违纪行为需要同时具备客观违规性和主观有责性,明确了对没有故意或者过失的行为不追究党纪责任的基本规则。为此,新增第十九条第三款,规定“党员行为虽然造成损失或者后果,但不是出于故意或者过失,而是由于不可抗力等原因所引起的,不追究党纪责任”。

任”。这样规定,就是要全面准确把握党员、干部行为的主客观要素,将基于不可抗力、不能预见、紧急避险等原因而实施的行为,同出于故意或者过失而实施的过错行为区别开来,从而防范和纠正不考察具体情由就随意动纪的问题,避免因纯粹客观归责挫伤党员、干部积极性,从而导致消极“避责”、瞻前顾后、畏首畏尾的现象。

同时,新增第十九条第二款,明确了不予处分的情形,规定“党员有作风纪律方面的苗头性、倾向性问题或者违犯党纪情节轻微的,可以给予谈话提醒、批评教育、责令检查等,或者予以诫勉,不予党纪处分”。增写这一内容,呼应《条例》第五条关于深化运用监督执纪“四种形态”规定的修改,进一步强化了第一种形态的处置方式,既体现动辄则咎,及时咬耳扯袖、红脸出汗,也坚持错、责、罚相适应,防止出现追责不力或者滥用处分两种错误倾向。

综合来看,通过这次修改完善,《条例》第十九条分三款规定免予处分、不予处分、不追究党纪责任,总体上形成了对一般违纪、轻微违纪、不属于违纪等不同情形分别给予相应处理的系统规范。这为准确认定行为性质、实行区别对待提供了法规依据,为精准落实“三个区分开来”奠定了党纪处分方面的基础制度,有利于切实把从严管理监督和鼓励担当作为统一起来,把惩治与教育结合起来,更好激发广大党员、干部的积极性、主动性、创造性,营造干事创业的良好环境。



山东省邹城市 后八里沟村民委员会

感谢信

尊敬的宋书记及村两委领导:

你们好:

今天我怀着万分感激的心情写下这份感谢信,家父因突发急症于农历二零二四年三月二十日晚不幸离世,永远离开了我们,享年八十六岁。

在丧事期间,宋书记在百忙之中带领着村两委成员前来吊唁,并送来慰问金,领导给了我们这份莫大的安慰和温暖,我们全家一定会永远铭记在心,对前来为家父吊唁的父老乡亲我表示最衷心的感谢。

我们全家会把悲痛化为力量,积极响应村庄号召,为建设村庄奉献全部力量。

最后祝:宋书记和村两委领导身体健康,万事如意。

此致

敬礼

长子:宋长根

2024年5月8日

(第1页)

后八里沟村学习习近平总书记系列讲话暨“讲良心、比奉献、聚合力、战难关”负责人述职报告

2023年述职报告

办公室主任、学校法人：曹敏

岁月相续，无止无息。

2023年，在集团党委的正确领导下，学校各学部、各处室接续奋斗、砥砺前行，经历了风雨洗礼，看到了美丽风景，取得了沉甸甸的收获。大家记住了一年的不易，也对未来充满信心。

一、2023年工作总结

这一年的步伐，我们走得很坚实。充足的生源和优秀的师资是民办学校的生存基础，面对“狼多肉少”的大环境，学校改变以往在家等生源、等教师的模式，转为主动开直播参观校园、直播答疑，组建招生队伍拓宽济宁、泗水、曲阜、微山等招生渠道，主动对接曲阜师范大学、山东师范大学、济宁教育学院等高校就业处寻求招聘信息。2023年，共1676名学生参加考试（高中生未测评）比去年同期增加69%，1473名学生成功缴费比去年同期增加112%；举办教师面试20场次，成功录取93人，流动20人。截至年底，在校教师217人，师资相对稳定。学校在风浪中强健了体魄、壮实了筋骨。

这一年的步伐，我们走得很有力量。学校坚持以教育教学质量为中心，强化教育教学研究和常规管理，不断解决教育教学中的新问题，全面提高教育教学质量，经过久久为功的磨砺，7月份，学校初中毕业生参加中考班均升学率全市第一，特别是计算机考试全市第一；八年级地理生物结业考试双科合格率达100%，位列全济宁市第一；2023-2024学年第一学期期中抽测考试取得好成绩，特别是八年级在全市32所学校中位列第四名，高一有426名学生进入全市前7000名，高二学生成绩远超正德高中，高三有59人进入邹城一段线。全校教职工为创造一流成绩自强不息、奋力攀登，校园里到处洋溢着奋力拼搏的青春气息。

这一年的步伐，我们走得很见神采。学校始终把“立德树人”放在首位，寓教育于活动之中，先后组织开展学雷锋系列活动、“少年多壮志·诗歌趁年华”原创诗歌评比、“缅怀先烈·铭记历史·展望未来”徒步祭英烈、“研学正当时·孟府赏流苏”、“戏曲进校园”、“扣好人生第一粒扣子·争做新时代好队员”宣讲、“国防军事训练”、“巧手做月饼·情满中秋节”、“非遗进校园”、“礼赞新时代·逐梦向未来”校园文化艺术节等活动，完美诠释了五育并举，也向社会展现了新时代学子健康活泼、昂扬向上的精神风貌。德育之花，硕果累累。2021级1班和2022级1班荣获“济宁市优秀班集体”；2021级5班等6个班级荣获“邹城市优秀班集体”；方志涛、张子恒等8名学生被评为“济宁市优秀学生”，宋昱瑶、曲诗萱等11名学生被评为“邹城市优秀学生”，陈博森、黄晓天、朱俊霖等3名学生被评为“邹城市新时代好少年”。在“第十届‘孔子奖’全国少儿书画大赛”中，柏植译、崔舒涵、李宇恒3位学生获特等奖，王宇哲、吴孟昕3名学生获金奖，许茵峻、方一菲等5名学生获银奖，初中部林娜老师获“辅导优秀老师”；在“童话邹城·我心中的家和国”征文比赛中，李梓陌、周瑞涵等6名学生获得一等奖，张子玉、王思涵等15名学生获得二等奖，尹思睿、武瑞敏等10名学生获得三等奖。

这一年的步伐，我们走得很显底气。鑫琦是立业的沃土、发展的福地。面对建筑业、房地产行业持续低迷，零售业不景气，物业服务租赁收入不可观的大环境，集团党委始终不减教职工工资，反而大张旗鼓搞招生奖励、年终福利发放、各项购房让利，成为教师们的自信之基、力量之源，让大家心潮澎湃、豪情满怀，安心工作、全心干事。

过去的一年，我们用汗水浇灌收获，以实干笃定前行，既经历了风雨，又见证了彩虹，先后荣获“邹城五四红旗团组织”“邹城市巾帼文明岗”等荣誉；总务处徐留健荣获“济宁市最美退役军人”荣誉；张长福、韩笑荣获“办学规范大落实突出问题大整改教师全员大家访家访先进个人”荣誉；副校长丰丽瑞荣获“济宁市巾帼建功标兵”“邹城市优秀教育工作者”荣誉；幼儿园刘洪利等三位教师参加邹城市卫生健康局组织的托育服务行业职业技能大赛，荣获一等奖1名、三等奖2名，其中刘洪利获得一等奖第一名的好成绩，授予“邹城市五一劳动奖章”；我也被授予“建功邹城先进个人”荣誉，这让我信心更强、底气更足、干劲更大。

二、个人缺点和不足

回顾一年来的工作，躬身自省，还存在许多不足和缺点，具体如下：

1.思想懈怠。思想是灵魂的总开关，没有思想上的破冰，就难言行动上的突围。这一年学校大部分的工作亮点是在党委敦促下完成的，比如徒步祭英烈活动、军事训练等活动等等，这些本该是学校班子成员出谋划策的决定，却不让集团党委出点子，还要出人出力做好各种保障，凸显学校领导班子的战斗力薄弱。在老师的思想教育方面不敢出手，始终觉得他们是“知识分子”，不该像车间工人一样去约束，也是在集团党委的敦促下完成“思想大教育觉悟大提升良心大发现”活动，事实证明党委决策是对的，岗位没有高低贵贱，人人都得受教育。

2.行动迟缓。对集团安排的工作抱有观点，有时候不敢沟通导致执行效率低。比如在假期补课方面，多上课会考虑成本开支，不上课会考虑办学优势，不知如何决策；在教师聘用方面，储备教师会超编，不储备突发情况又措手不及，不知如何是好。但又不敢向党委说明情况，导致事事挨批评，时时遭训斥。

3.自律性差。一年以来没有给自己定出时间表，学校各岗位工作时间有差异（食堂面点三点上班，学生六点起床），但习惯看晚自习、晚寝，却不愿意早起，导致对全流程工作不熟悉，这都是缺乏自律的表现。没有参与到一线员工的工作日常，对各处室的人员配置、岗位职责、流程分工就不够深入，在具体工作上就没有发言权。

4.创新不够。工作上满足于常态化，缺乏开拓和主动精神，有时心浮气躁，急于求成平稳有余，创新不足；处理问题有时考虑得还不够周到，心中想得太多，行动中实践得少；工作中总习惯从坏处着想，缺乏敢于打破常规、风风火火、大胆开拓的勇气和魄力。比如教官工作，训练军体拳、格斗术怕耽误学业、怕学生体质承受不住，打邪罚款，怕教师队伍不稳定，导致工作没有出彩。

5.存在老好人意识。没有狠下心管理的勇气，缺乏真罚、真管，员工做不好的时候老是站在员工立场上去帮助他们找理由、寻借口，比如未及时报送报表觉得办公室人少忙不过来，卫生有瑕疵敦促及时整改，不舍得去罚款，导致员工成长受限，工作提升慢。

三、2024年工作计划

江河眷顾奋楫者，星光不负赶路人。2024年，我将在集团党委的领导下，继续做好本职工作，重点如下：

1.继续加大宣传力度，强化招生招聘。

拓宽宣传方式和宣传范围，在原有宣传方式的基础上，启用新媒体宣传，不断吸粉，特别要创新机制，走出去招生，走出去招聘；坚持每月分学部开展主题活动，突出各学段教育特色，强化五育并举；下达每位教职工的招生任务，落实奖惩；每月开展教师招聘会，逐步优胜劣汰，打造一支业务精湛、品德优良的稳定教师队伍。

2.继续创新德育教育，擦亮学校品牌。

在全面提高教学质量的基础上，坚持“月月有主题活动、周周有劳动课题”，依托集团高标准打造的艺术楼、动物乐园和教官队伍，把学校的社团课、劳动实践课上出亮点、上出特色，让每一个从北大新世纪走出去的孩子都充满自信、充满阳光，刷新小升初、中考成绩，高考争取旗开得胜。

3.继续做好全盘督导，确保工作稳定。

坚持与各处室负责人每天“早碰头、晚总结”会议，人人有工作计划，个个有工作总结，幼小部和中学部形成良性竞争态势，相互学习借鉴，不断推陈出新，提高工作成效，确保工作稳定。同时加强团队建设，多开展团建，交流思想，提高团队凝聚力和战斗力。

4.继续规范建章立制，做到有章可循。

坚持“制度管人、流程管事”，用制度规范全体员工行为，用流程保障全部事项运行。下一步将在认真反思和充分调研的基础上完善学校各学部、各处室规章制度和 workflows，确保人人有事做、事事有人管。

5.继续对接各级教育部门，加强交流共建。

人脉就是资源，关系就是财富。本年度继续维持与邹城教体局的关系，同时拓宽济宁教育局、省教育厅分管领导和主管科室的业务联系，每月邀访，加强交流共建，在处理一些棘手问题上能有人关心、有人咨询、有人把关。

人生最好的贵人，就是努力向上的自己。新的一年，我将继续紧紧团结在集团党委周围，胸怀梦想，迎着朝阳，无畏风雨，笃定前行，在鑫琦不断前进的道路上，奋力续写新的篇章！

2023年述职报告

财务部负责人：宋利鸿

首先非常感谢集团为我提供了锻炼自我、提高自我的平台，并且得到集团公司及领导的信任让我担任财务负责人一职。在这一年以来，我深感自己责任重大，在公司领导的关怀和全体财务同事的帮助、支持下，我一改自己懒惰思想，与财务部同事们一起努力完成领导交代的各项工作任务。现就我一年来工作情况汇报如下：

一、学习各单位各部门业务处理

由于前期只是单纯的处理自己业务范围内的业务，并不了解集团各公司的账务情况，自担任财务负责人以来，我深感自己能力不足，因此，我坚持学习各公司各部门的账务处理，了解学习各公司往年和新发生业务的处理，以便更清楚了解业务更好的开展日常工作，并且认真学习新企业会计制度，研讨新问题，努力提高自身独立解决各种问题的能力。

二、学习财务管理，提高业务能力

财务管理业务随着实际业务的不同，处理方法也不同，所以我也一直加强财务管理业务的学习和各项资金的运用，使自己更快的适应工作岗位的需要。通过学习，使我真正的认识到财务管理并不是日常简单核算及上报收支情况，而是企业管理的重要组成部分。它渗透到企业的各个领域、各个环节之中。我们要

依据财经法规制度，根据财务管理的原则，组织财务活动，处理财务关系的一项经济管理工作。

三、学习税法知识，深入了解税务问题

我虽然一直都在财务部门工作，但是一直担任出纳工作，所以对税法学习的少，总觉得自己用不着，更没有深入学习，至担任财务负责人以来，肩上的担子一下重了好多，尤其是最近出现的各种税务问题让我措手不及，这时我才赶紧学习起来，学习各类税费的交税依据及相关税收优惠。现在我们财务部门坚持学习与研究，遇到问题大家坐在一起讨论处理方案，坚决做到依法纳税合理避税。

四、联络银行，学习融资知识

一直以来我也经常跑银行，和各个银行的业务人员也比较熟悉，但是都是一些简单的存取款，今年学习到了很多金融方面的知识，我知道了银行的主要任务不是简单的存钱取钱，而是企业如何拿到银行的钱用于发展。为此我们和中国银行，中国工商银行，中国建设银行，农村商业银行等多家银行联络洽谈，制定了能够用于我们企业的融资方案，现在正在推进中。

工作中的不足

一、管理经验不足

一年来，虽然领导安排的任务也能完成，但是总有很多不足，首先就是管理。我在公司工作那么多年，一直都是一名普通的财务人员，平时也只是完成自己的本职工作，对于人员管理和工作安排管理缺乏太多经验，导致财务内部基础管理有所放松。重点是对部门内部运行的规范化、程序化管理有所松懈，造成部分工作运行缓慢。

二、沟通协调能力不足

财务部作为公司管理层的决策执行部门，就应当不折不扣、尽心执行，所以就要要求财务部与各单位的协作联动，要求积极、勤勉、全力协作，然而由于我的沟通协调能力差，与其他部门沟通不畅，也导致了工作拖延缓慢的情况发生。

三、工作责任心不强，工作不深入

工作上满足于正常化，缺乏开拓和主动精神，有时心躁，急于求成，平稳有余，创新不足；处理问题有时研究得不够周到，心中想得太多，行动中实践得少。工作中总习惯从坏处着想，缺乏敢于打破常规、风风火火、大胆开拓的勇气和魄力。另外政策理论水平不够高。虽然平时也比较注重学习，但学习的资料不够全面、系统。对公司政策理论钻研的不深、不透。有时候也放松了对自我的要求和标准。

新的一年工作计划

1.响应公司工作会议精神，围绕公司资产经营考核目标，开源节流，增收节支，强化成本控制，从每一件小事做起，为公司真正的开源节流；

2.财务部作为公司的核心部门之一，肩负着对成本的计划控制、各部门的费用支出、以及对销售工作的配合与总结等各项工作任务，在领导的监督下财务部各工作人员合理的调节各项费用的支出，保证财务物资的安全；服务于公司，以促进公司开拓市场、增收节支，从而谋取利润最大化，以最优的人力配置谋取最大的经济效益；

3.在新的一年里，财务部工作人员制定对全公司其他部门的考核制度或者相关办法；

4.在财务部内部明确考核制度：财务人员的分工及各部门的协作，要分工明确并带有互相协作补充性，相互配合的工作中不断学习，对各项费用的合理支出起到监督作用；

5.在应收帐款上起到有效的监督作用：明确各岗位的职责，对应收款的监督，回款具体事宜、相关责任人都应有相应的监督，加大财务监督力度；

6.工作应进行有阶段性的总结，从月度小结到季度、半年、全年总结；做好资金预算工作，其中包括对付款项、应收款项等等；做好财务报表的编制工作，要求帐务清晰、任务明确；

各位领导，各位同事，回顾自己这一年来的工作，虽然能按时完成自己的工作，但与公司要求、同事们相比还存在很大的差距，尤其是业务能力有待进一步提高，我决心以这次述职汇报为契机，虚心接受评议意见，认真履行本职工作，以更饱满的热情、端正的工作姿态，认真钻研业务知识，不断提高自己的业务水平及业务素质，争取实现自己工作和生活中的美好理想。

2023年述职报告

维修队长：宋庆亚

时间飞逝，2023年已经过去，在这简单而不平凡的一年，维修队为了适应各种工作要求，我们不断提升员工素质，在维修技能、工作绩效、服务态度等方面有了逐步明显提升。完成了部门的各项工作任务，为了总结经验，寻找差距，促成2024年工作再上一个新的台阶，现将2023年工作总结如下：

一、部门团队建设

维修队在集团公司领导号召下，提倡团队整体作战能力。在日常工作中，坚持广开言路，强化执行，在制定方案时，员工齐合力、集思广益，将每一件事找到最佳的解决方案，以统一的行动，确保工作任务得到有效落实。

组织部门员工学习了监控弱电的安装调试、故障查询；配电室安全操作规范，团队凝聚力和执行力提升的学习。

二、2023年工作完成情况：

1.带领维修队利用夜间加班完成了北大新世纪女生宿舍1-3层卫生间洁具安装、床铺橱柜安装；

2.鑫琦国际北现代路亮化布置安装；

3.因泵管螺丝腐蚀导致水泵、泵管脱落，打捞学校不锈钢深井泵1台、康颐府不锈钢深井泵1台，福邸北区深井泵1台为集团节省损失约4万元；

4.配合鑫琦医养康养消防管道施工，组织施工队伍对鑫琦花园暖气管道进行改造施工，对设计图纸进行变更节约成本。康颐府超市分店暖气管道施工安装；

5.鑫琦宾馆、酒店维护维修，夜间对办公楼石材地面打磨抛光保养；

6.对辖区内水电表抄取核对；

7.辖区内监控维护维修；

8.夜间对辖区路灯公共亮化的维修维护；

9.部门充分利用外部资源对福邸、康颐府小区公共照明用电进行布设。

10.对鑫琦花园鑫琦福邸楼栋公共照明开关进行调试，更换损坏声控开关为人体感应开关节约了公共照明用电

三、本年度存在的问题：

1.对员工教育不全面，造成员工工作积极性差。管理有缺陷，员工产生负面情绪。虽然团队的成员都是工作多年员工，职业技能和工作经验也处于成熟状态，但是必须磨合成一支拥有高度协作能力和高执行力的团队。

2.维修队作为物业技术团队，全员未能对所有新型设施设备熟知，只有在熟悉设备的情况下，才能快速的解决各类设施故障，另一方面维修队部门需要团队建设、培训、整改沟通。

3.在花园暖气施工中未能监督到位，造成了工期拖延，供暖期临近未能全面施工完成。险些延误供暖。机组安装把控不严材料与合同不符犯了严重的错误，康颐府暖气安装未能主动担责进行材料采购造成了施工拖延。辖区第三方用电监督不到位，未和财务进行沟通告知督促费用收取造成了电费收取不及时；

4.在新的一年里我将改正23年以前的缺点，加强学习，加强团队学习教育、技能培训、安全培训，加强团队凝聚力，提高团队工作效率。做好成本节约，打开思路更好的配合各部门工作，力争把维修队打造成能打仗、打胜仗的团队。

四、年度工作计划：

1.根据村庄集团公司发展需要，稳固团队建设，通过持续内部、外部培训，提升部门全员综合技能和服务水平。

2.与各部门高度密切配合，做好业主报修上门有偿服务工作。完成集团公司下发的各项工作任务；

3.持续认真开展设施巡查保养，保证辖区配电、消防、给排水等设备设施的稳定运行，做好物业核心技术保障。

4.按照年度保养计划对设备设施进行保养：

一月份对辖区春节亮化布置、市场供电低压柜、花园化粪池进行检查。完善国际停车场系统使用、放鑫琦新城销售中心主电缆、室外亮化线路布置；

二月份对各小区监控弱电系统检查维护。鑫琦福邸二次供水维修资金材料整理递交。

三月份对消防系统、地下风机、广播系统、电气竖井、控制柜进行检查保养，花园停止供暖后系统的检查。福邸污水管道使用维修资金进行更换维修。辖区亮化归纳入库；

四月份对各管道阀门、电源箱、水泵房、照明及烧烤城变压器室控制柜进行检查保养，做好用电高峰前准备工作，对房屋屋顶、雨水井、雨水管道进行检查，确保防汛工作；

五月份对消防水泵、各消防栓箱、应急照明系统、主要阀门进行保养，对办公大楼供水系统进行检查、监控维护；

六月份辖区雨水管道，井盖检查检修、变压器配电箱、强排水泵进行维修保养，辖区水电表抄取核对；

七月份对消防阀门及管道、低压柜、室外线路进行检查；

八月份对花园化粪池清掏各控制柜、主要阀门、进行检查；

九月份对康颐府鑫琦福邸化粪池进行清掏、供水主阀检修；

十月份对消防阀门及管道、电源箱、控制柜、空调风机等进行检查，花园供暖系统检查及供暖准备工作；

十一月份对消防水泵、各室外消防栓箱、指示及应急照明系统、电气竖井、主要阀门、等进行保养保温；

十二月份对监控系统、防排烟系统、防火卷帘门、变压器、公共照明及控制柜、水泵进行检查维护，辖区水电表抄取核对。

在新的一年里我将紧跟党委步伐，努力去完善各项工作任务。

后八里沟村学习习近平总书记系列讲话暨“讲良心、比奉献、聚合力、战难关”负责人述职报告

2023年述职报告

民兵工作部部长：宋晓鹤

我是宋晓鹤，2023年，在党委的正确领导和集团各位战友的全力支持以及各位党员、村民代表的热情帮助下，圆满的完成了本年度的各项工作，自己也丰富了工作经验，明确了奋斗目标，改进了工作方式，知道了怎样做一名合格的集团员工和怎么做一名合格的后八里村民，也明白了“要敢于并勇于同不利于集团和村庄发展的一切行为作斗争”。

同时在这一年中民兵工作部的各项工作都能按部就班的顺利开展：

在这几次大型活动中（七一建党节秩序维护、重阳节福利发放、重大接待安保等），民兵部积极维护秩序，确保活动顺利进行。

对全体民兵进行军事训练，提高了全体民兵的体能及素质。

- 积极配合创城工作，辖区主要道路以及小区内车辆清理维护良好。
- 接待工作配合积极。
- 辖区内确保了无乱搭、乱建情况。
- 加大了业主车辆的使用排查力度，依照车辆实际车牌信息进行核实确认，核实为套牌、一位多车、跟车等进行车费补交处理。
- 在辖区进行徒步巡逻，发现公共设施损坏及时上报维修。

与此同时，在工作之中也存在不足之处：

- 在工作中没有做到亲力亲为，交待下去的任务没有及时跟进，工作出现偏差，影响工作进程。
- 工作落实不彻底、不够主动、不够积极，只满足于领导单方面任务交付，常常等待领导的指示，工作被动。
- 对于领导交待的任务，想问题不够全面，处理问题不够深刻，疏忽其重要性，对于比较困难的问题，思路不够清晰，得领导指点才能完成。
- 没有做到对每位民兵的了解，对他们的生活方面不够关心，工作方面没有及时跟踪、检查及督促，使部分民兵产生工作懈怠。
- 忽视了对自身学习的重要性，没有想到对自身素质和文化修养的提高。

因此，我在2024年要严格要求自己，认真做好反思工作，并在以后的工作中做到：

- 认真学习领会和落实领导工作的指示和部署，完成各项工作任务，对于领导交待的任务，全面思考积极完成，积极反馈。
- 每项工作完成后，都要认真反思工作中的不足及优点，做好总结工作。
- 加强自身文化，除了工作之外，还需主动学习，使自己进一步提高。
- 任何事情做到亲力亲为，及时去跟踪，防止出现工作的差错与纰漏。
- 完善部门工作，培养一支纪律严明、训练有素、热情服务、保障有力的民兵队伍。
- 安全无小事，积极搞好安全工作是我们民兵义不容辞的责任，了解辖区及周边安全动态
- 抓好日常管理工作的落实、检查、监督工作，确保辖区的安全及秩序。
- 严格管控小区内出入人员及车辆，杜绝无关人员、车辆的进入，加强小区内巡逻力度。
- 对巡逻发现不按规定停放的车辆做出贴条、锁车、停卡等方式进行整改，维护小区的安全给业主创造舒适、放心的居住环境。
- 落实门岗责任，做好治安管理的同时要严抓消防工作及监控系统的管理。
- 定期对民兵进行培训，确保每一位民兵训练有素，纪律严明。
- 随时关注民兵思想动态以及工作情况，加强学习提高自身素质，引导民兵爱岗敬业。
- 组织民兵学习各项应急事件的处置预案教程，不定期进行模拟演练，熟悉掌握消防设施，应急器材的使用方法及规范。
- 采用“制度管人，标杆树人”的管理方法，教育民兵要有舍小家顾大家的精神，充分认识到只有集团公司发展了我们才能拥有更好的福利待遇，树立民兵主人翁意识。
- 收集励志向上、爱岗敬业等题材文章，利用交接班时间供民兵学习并要求学有所思，思有所悟，从而提升民兵语言组织沟通能力，树立民兵主动学习，超前学习，终身学习的理念，把学习作为一种精神追求、一种工作责任、一种生活态度把学习成为一种爱好。

2023年述职报告

打邪办主任：宋红彬

根据鑫琦集团党委要求，结合本人分管工作，将个人工作情况汇报如下：

2024年3月27日，我按照鑫琦党委指示，担任严纪整风打邪办成员，自任职起，我时刻牢记鑫琦集团党委的宗旨，增强集体观念，正确对待权利、地位和自身利益。为鑫琦的建设添砖加瓦，认真落实村党委的工作指示，自觉接受村民、同事们的监督！

打邪办是公司的一面旗帜，是公司各项管理制度执行落实的推动者和监督者，打邪办工作的好与坏直接影响到集团管理制度是否能顺利开展和有效推进！特殊地位和作用，表明打邪办成员各项工作都要走在前。

严格要求、做好表率。严格要求自己自己是做好工作的首要前提，也是每一名打邪办成员的工作方针，决不辜负信任为个人谋私利，绝不干有损于集体的事情，清清白白做人，堂堂正正办事，一视同仁，正确处理好得与失，个人利益和集体利益的关系！始终把作风建设重点放在严谨、细致、扎实、脚踏实地埋头苦干上，在工作中，以制度、纪律规范自己的一切言行！带头遵守集体各项规章制度，尊重领导，团结同事，谦虚谨慎，主动接受来自各方面的意见，不断改进工作方法。做到不利于集体的形象不做，不利于集体形象的话不说，积极维护集体的形象！

同时，我也清楚认识到自身存在的问题和不足：

一、在处理事情时还不够大胆果断，不冷静，不成熟，时常按照自己的想法行事。容易被情绪左右，不能冷静的思考和处理问题。

二、对人对事的洞察力还需提高，在处理人与人、事与事之间的关系上表现不够成熟，看问题只看表面！在工作中缺乏足够的敏锐性和洞察力，未能及时发现一些潜在的问题和风险。在执纪过程中，也存在一些不够严谨、细致的地方，可能影响了工作的质量和效果。

三、业务水平差，在工作中，我发现自己对公司制度的理解和运用还不够熟练，在处理一些事情上，分析问题和解决问题的能力还有待提高。我在监督执纪过程中，有时未能准确把握工作力度，导致工作效果不尽如人意。

我深知业务水平的提升对于履行好公司制度的重要性，我将痛定思痛，加强学习，不断提高自身业务能力，以更加严谨、专业的态度投入到工作中。

四、缺乏规划，做事没有计划性，想到什么做什么，导致效率低下！

五、监督力度还需加强。在一些情况下，监督的深度和广度还不够，存在一些监督盲区，未能及时发现和处理问题。

在未来的工作中，我将继续努力，不断提升自己，以更加优异的成绩为公司的发展贡献力量！请领导和同志们监督我，我会努力改进，不辜负大家的信任。

2023年述职报告

工程部：宋瑞广

岁月如梭，时光飞逝，转眼间我来到公司已经13年多了，在这十多年中是党委对我的信任让我学到了很多的专业知识，在过去的一年里我没有做出什么业绩，没能完成党委交给的目标，安排的工作没有结果，定下的工期没有按时完成，一拖再拖，是我自己做工作考虑的不够全面不够缜密，愧对了党委对我的信任。

在过去的一年里通过对养老消防工程的安装工作，我也逐步发现出我自身的问题，关于领导安排的事情拖拉、不沟通，没有保质保量的完成领导交付的工作，我深知这愧对于领导对于我的信任和栽培，这些问题的存在是我个人思想不够上进，态度不够端正，在过去的工作中频繁出错，在新的一年里我将带头冲锋，在工作中严格要求自己，改掉自己的坏习惯和臭毛病，任何时候任何情况下都以高标准严格要求自己，在装修工程中我将严把装修质量，对所有进场的材料按照标准验收，在现场多跑多转，严格监督好每一道工序都要按照标准进行施工。

我保证在2024年里严格要求自己，改掉自己的缺点和毛病。做好本职工作，勇于主动承担工作责任，尽心尽责，乐于奉献，加强学习提高业务能力和工作水平，提高自身综合素质；工作中细致仔细，出现问题及时发现，马上整改，树立自己正确的事业观、价值观，规范自己的行为，在养老项目的装修中我一定严把材料和施工现场的质量，认真检查、多走、多看、多学习、多检查。在工作中，以高标准的工作态度来严格要求自己，发扬敬业精神，把工作当成自己的事业，一切从集体的利益出发，要干一行爱一行，以主人翁的姿态把敬业精神，贯穿到自己工作中去，为鑫琦的事业增光添彩，用实际行动回报鑫琦，回报党委对我的栽培。

我有信心，在2024年我将改变以前的工作态度，把以前的毛病改掉，决不会再犯以前的老毛病，在工作中一定多说、多做，扬长避短，克服自己的不足，认真学习，发奋工作，积极进取，把工作做得更好，只有做出业绩来，才不会辜负党委对我的信任和栽培。

2023年述职报告

加工厂厂长：宋光镜

我是加工厂负责人宋光镜，时光飞逝，转眼间2024年又过了一半，回顾这些时光的点点滴滴，在工作中有错误有缺点，在生活中有遗憾有所失。我是2022年的3月份因个人原因受伤，养伤期间书记和公司对我的照顾和帮助在这里表示万分感谢，也让我感

到只有有了一个好的集体才是一切一切的根本，而我在取完腰椎内部固定之后，没有能够及时的与领导沟通交流，立即返岗，这是我思想不进步、行动不积极的严重错误。

在2023年的7月份，领导给了我重新返岗的机会，被安排到了鑫琦新城工地工作，给了我一次学习的机会，给了我一个历练的场所，在鑫琦新城工地上学到了很多没有接触的知识和工作的经验，在工程部工作的两个月时间里，有些工作因为自己不积极不认真的原因，职责内工作没有按照要求和标准做到合格，实属自己的不负责不尽职。2023年的9月2号，调至加工厂任负责人，这是领导对我的信任和栽培，更是我的机遇和机会，对于加工厂的全面工作我是重新学习，重新摸索，在工作中学习在学习中工作，同加工厂的所有同事在书记和村两委的指导下完成每一项工作和任务。进入加工厂之后，我们先后完成了鑫琦颐养康北侧车库入口雨棚的制作和玻璃安装；鑫琦国际北侧古建门窗的制作安装；加工厂西侧门头房北侧墙板龙骨和墙板的安装以及门窗的制作安装；鑫琦康颐超市分店外跨门和南北入口的制作安装，以及初中食堂二层三层内跨门的制作和安装；对于千人大礼堂北侧幕墙玻璃的安装和装饰盖板的安装已全部安成，千人大礼堂东门、西门、南门、肯德基门的安装，东门、西门铝板包口的龙骨制作和铝板安装，楼顶百叶窗的制作安装，窗户的制作安装。鑫琦新城售楼部玻璃幕墙的龙骨安装和玻璃、铝板的安装。

对于以上的工作，都是让领导催了又催、骂了又骂情况下完成的，对于各项工作不能够积极主动的去完成、去执行，存在懒惰思想，这是我从自身的思想上高度不够，行动上执行不力，对于员工的管理松散，对于专业的知识掌握不足。

新的开始，我将总结过去这一年的不足和错误，在新的工作中将严格要求自己，带领团队，做到以下几点：

- 始终要求自己 and 员工要明白，公司锅里有我们的碗里才会有，严禁任何人浪费一个螺丝钉和一点点材料，时刻紧绷浪费可耻、节约光荣这根弦，省下的就是创造的就是营利的，严禁任何人在工作之中偷懒磨滑，干工作不上进不创新，碰到困难遇到问题推拖等靠，不想办法，不找门路，拿着工资不干事，占着位置不作为，带着同事们干，领着同事们干。
 - 加强对于员工的管理和教育，对于工作中的小毛病小错误从根源处根治，每个员工树立厂兴我荣的观念，现在的社会大环境之下，时刻紧绷危机意识，工作来之不易，每个人都应珍惜和把握，开展扩大业务，提升创收利润。
 - 工作之中严格要求安全第一，没有安全没有一切，有了安全才能生产，这是对于工作的前提要求。对于制作和安装的产品严禁不合格情况出现，严禁返工问题发生，对各项工作一定要保质保量的完成。
 - 在未来的工作中，鑫琦加工厂在书记和村两委的带领下，保证严格按照工作进度和产品质量完成鑫琦新城的工作任务。（窗户制作安装、防火门、防护栏制作安装、桥架的制作等），为公司创收利润，让员工增加收入。
- 下一步，我将紧跟领导步伐，努力学习专业技术知识，严格按照公司规章制度要求自己，提升自己，处处带头，为员工树榜样，为家人创造幸福生活。

2023年述职报告

广告公司经理：宋庆虎

转眼间2024年已经过去了三分之一，过去的一年，在集团公司的正确领导和同事们的关怀帮助下，圆满的完成了公司安排的各项工作任务，正是因为有了公司这个平台，我才有了提升能力和进步的机会。这一年我主要负责广告公司的总体工作，在工作中没有创造出很大的成绩，而且最主要的还是存在很多问题和缺陷，现将这一年的工作情况汇报如下：

在工作中主要存在的问题缺陷：

- 在专业业务上。整体业务能力提升缓慢，不能及时有效的去理解领会上级领导安排的工作任务，创新意识不强，按部就班因循守旧的工作，工作中出现拖拉的现象。
 - 在对外联系业务上。没能有效的保持与对外业务单位的业务联系，对外联系客户不完善，导致一些客户资源减少，业务上主要是客户上门定做，没有很好的把业务走出去，宣传出去，联系新的客户资源较少，没能为公司增加利润创造更大的收益。
 - 在团队建设上缺少组织凝聚力。日常工作中组织员工团队凝聚力不足，在人员管理上不严谨不严格，没能做好正确的引导，不能合理清晰的去安排工作任务，对一系列的工作不能有效的安排好，导致工作效率低工作延误，影响了整体工作效率，造成资源不能优化利用。
 - 在处理工作细节上。在工作中认真仔细程度不够，对工作抓的不够严谨，对细节上的工作不够注重，往往是细节上出现工作失误，导致整个工作呈现的不够严谨，结果完成的不够精益求精。
- 针对以上问题，在未来的工作中，我将尽自己最大努力，及时的改正自己在工作中的缺陷和问题，努

力做到以下几个方面：

1.始终坚持集团公司党委的正确引导，认真遵守集团公司的各项规章制度，正确树立维护集体利益意识，努力为公司创造效益。

2.从各方面提升业务知识水平，加强多方面的学习，改进守旧的工作方法，增强业务知识技能的学习，多锻炼多沟通，增强对新事物的理解和领会能力，积极开拓思维，创新工作方法。

3.加强与员工之间的沟通，做好每一项工作的流程安排，使所有人能够清晰明了的去完成各项工作，把工作严谨细致的做到位。及时有效的梳理每一项的工作总结，做到熟悉熟知。

4.处理好与业务单位的关系，保质保量的完成合作单位的制作需求，让客户满意，加大宣传力度，增加业务量。在工作中更加细心细致，达到客户满意，让客户放心，与此同时提高工作效率。

作为一名部门负责人，作为一名土生土长的后八里沟村民，我今后一定会把每一次工作任务都当成对自己的锻炼与考验，想尽办法努力克服困难，积极配合党委集团公司的一切工作，用感恩积极的心态，以一个崭新的自我和一个积极奋发向上的团队去为集团公司增添前进的力量，创造出更大的效益！

2023年述职报告

鑫琦酒店经理：余兆岩

我是酒店负责人余兆岩，转眼间，我来到鑫琦集团工作已经三年多了，很荣幸能够有幸加入鑫琦集团工作。在过去的一年，社会经济形势和餐饮行业都面临着下滑，但是在党委及集团领导的关怀指导下，在同事们的帮助和密切配合下，结合我们鑫琦酒店的实际情况，我们通过创新和改进，也取得了一定的成绩，同比2022年，2023年饭店营业额从310万增长到400万（增长29%），宾馆营业额从62万增长到83万（增长33%），利润也有了有效的增长。但是，近几个月以来，酒店营业额面临着下滑，面临着亏损，我深感愧疚。如何能够在下一步切实提高酒店收益，带领员工创新思路，开拓进取，扭亏为盈，是我们目前最重要的任务。为了能够更好的完成下一步的工作，现将下一步的工作计划汇报如下：

- 坚持不懈开展酒店营销工作，不断开拓、创新营销渠道，继续加大宣传力度，保持抖音、公众号及朋友圈的宣传，通过美团团购、抖音团购等渠道，邀请网红探店推广，在保证服务与菜品的基础上，加大引流力度，不断扩大酒店知名度，提高客源。
 - 定期进行员工培训，规范管理，提高员工整体素质。让员工时刻保持优秀的服务水准，保证菜品、服务、卫生、环境及附带的增值服务能够切实的让顾客感受到温暖贴心，物超所值。
 - 以顾客为中心，以顾客的需要为目标，以顾客的满意为标准，切实做好顾客意见采集及反馈，并针对不同的问题和反馈的意见给予立即处理和解决。根据顾客的需要，完善我们的工作方法，根据顾客的满意度来衡量我们的成绩。
 - 加强菜品质量管控，督促厨师团队多学习、多研究、多讨论，改进菜品口味，及时更新菜品，打造出我们属于自己的特色菜，树立口碑，吸引客户。
 - 有的放矢的开展系列特色促销活动，根据各个节假日、各种纪念日及活动情况进行适当的营销推广，吸引顾客前来就餐。
 - 生日宴、寿宴、宝宝宴等增加氛围及仪式感软服务，如赠送特色长寿面、唱生日祝福歌曲、表演庆祝舞蹈等形式，给予顾客一个温馨的就餐体验。
 - 加强旅行社、研学游等团餐、住宿、会议联络沟通，与婚庆公司、气球装饰公司等其他相关部门做好异业联盟合作，互利互惠，提高收益。
 - 通过顾客群、抖音号关注等吸引新老顾客与酒店建立纽带，方便后续推广酒店各类优惠活动，吸引客户回流、带客。
 - 做好老客户的回访工作，定期回访客户，特别是针对订婚宴客户，及时跟进，促进婚宴预定。
 - 在保证工作质量、不影响对客户服务的的前提下尽最大的努力降低成本。强化各部门的成本核算，细化成本控制，节约日常耗材，用水用电用气等；优化采购渠道，经常进行供应商材料价格调研，把控成本。
 - 做好员工的思想沟通工作，适当进行团建活动，增进员工之间的沟通协调及同事感情，增强员工凝聚力，增加员工对酒店及集团的归属感、主人翁责任感及荣誉感。
 - 切实做好管理统筹工作，协调好各部门工作，做好监督、考核、督促。
- 在以后的工作中，我将以更高的标准严格要求自己，为提升业绩而努力拼搏，心怀责任和担当，做事不拖泥带水，有速度和执行力，有始有终。作为管理人员以身作则，为员工做好榜样。做一名忠诚于公司的合格鑫琦人，保持昂扬奋进的精神状态，时刻以宋书记为榜样，不找任何借口，做好本职工作的同时积极为酒店和集团公司的发展献计献策，尽心尽力的做好每一件力所能及的事。

制度是企业管理的基石，是员工的行动指南

山东省邹城市 后八里沟村民委员会
SHANDONGSHENGZOUCHENGSHIGANGSHANJIEDAOBANSHICHUHOUBALIGOU CUNMINWEIYUANHUI

检讨书

尊敬的领导：

进入鑫琦已有八年的时间了。这八年在书记的教育培训指导下，从部队进入社会，给了我一个很好的工作平台，也让我快速学习和成长。进入学校工作以后，起初印象也不差，慢慢积累学习经验，对学校的各项规章制度落实情况已经心中有数。但离真正的要求，村组还有很大的差距。针对近期工作的表现和领导检查出的问题，我认真的反思自我，发现自己因为个人能力有限，管理水平不高，不能发挥在部队时能力的最大，领导安排的工作，没有合理发挥作用，就连简单的事情都没有做好。检查不到位，不认真，不认真，只浮于工作表面，没有真正的心下身子工作，辜负了领导的期望和栽培。出现这种简单的问题，确实属不应该，没有带好自有的团队，作为负责人，更应该让集团领导放心，解决问题和困难，而给领导添麻烦，都是

(第 页)

山东省邹城市 后八里沟村民委员会
SHANDONGSHENGZOUCHENGSHIGANGSHANJIEDAOBANSHICHUHOUBALIGOU CUNMINWEIYUANHUI

我个人没有认真对待工作，思想松懈大意，问题问题我认识到了自己的错误，恳请领导给予批评教育和帮助。我将加倍认真吸取教训，从小事做起，从点滴做起，像身边的优秀同志学习，取长补短，不断的提升自己的管理能力，加强学习，不断的提升自己的思想觉悟，端正工作态度，认真完成领导交给的任务，决不给集团抹黑，为集团的发展贡献一份力量。

以上是我不检讨，还有许多的问题，在以后的工作中，请领导和同事们监督指正。

检讨人：徐留祥

2024.5.24

(第 页)

山东省邹城市 后八里沟村民委员会
SHANDONGSHENGZOUCHENGSHIGANGSHANJIEDAOBANSHICHUHOUBALIGOU CUNMINWEIYUANHUI

检讨

尊敬的领导：

您好！此刻我怀着新心和愧疚的心情写下这份检讨书。时光转瞬即逝，来到鑫琦已有七年多的时间，作为超市的老员工，管理人员，超市营业额不断下降，我却未能及时止损，我深知这是我工作不负责任和领导大意所致，在此郑重地向自己进行个人检讨，并深刻反思在工作中存在的问题。

首先，我承认在管理和决策方面存在不足，没有及时发现和解决超市在运营过程中遇到的问题，导致一些问题逐渐恶化，影响了超市的营业额，同时在超市的促销活动方面安排的不够合理，没有有效的吸引顾客，增加顾客的体验和购物满意度，使得超市的客流量和营业额都有所下降。

其次，在员工管理方面也存在疏忽，没有充分的关注员工的工作状态和需求，导致员工士气低落，服务质量下降，没有定期组织员工培训学习，没有充分激发员工的积极性和创造力，使得员工专业知识和服务水平无法得到提升。

(第 页)

山东省邹城市 后八里沟村民委员会
SHANDONGSHENGZOUCHENGSHIGANGSHANJIEDAOBANSHICHUHOUBALIGOU CUNMINWEIYUANHUI

这也影响到了超市的形象和业绩。

第三，在商品管理方面存在不足，没有对商品进行精细化管理，也没有利用好和供应商的合作关系。

第四，也是最重要的一点，个人思想滑坡，责任心下降，没有大局意识，作为一名工作七年的老员工，工作能做到这样实属不该，人们常说“选对平台，跟对人，就能改变命运”，七年的时光，拿着高额的工资，领着别人都羡慕的福利，领导给了我展现自我的平台，尽管在此期间曾犯过很多错误，领导也没有抛弃我，放弃我，然而更多的是鼓励我，培养我，我却辜负了领导对我的信任和良苦用心，再次对我的失职深感愧疚，今后我将认真吸取教训，加强自我反思和学习，并承诺将以更加严谨和负责的态度全力以赴地投入到工作中，以更加负责的态度和更高的标准要求自己，为集团的发展贡献自己的一份微薄之力，请同事监督，请领导放心。

李慧

(第 页)

(上接第一版) 者、运营人员、航运人员，希望大家再接再厉，继续奋斗，推动日照港管理运营更上一层楼。
……
习近平强调，各级党委和政府要统筹发展和安全，扎实抓好中小金融机构、地方政府债务、房地产等重点领域风险防控和化解工作，落细落实安全生产责任，及早预防可能出现的洪涝等灾害，全面加强各领域安全风险隐患排查

整治，切实防患于未然，守住安全底线。
中共中央政治局常委、中央办公厅主任蔡奇陪同考察。
李干杰、何立峰及中央和国家机关有关部门负责同志陪同考察。
5月23日上午，习近平在济南亲切接见驻济南部队以上领导干部，代表党中央和中央军委向驻济南部队全体官兵致以诚挚问候，并同大家合影留念。张又侠陪同接见。

(上接第一版) 别多产业，形成相互支撑、相互融合的新时代科学发展模式。
现在全村积累集体资产100多亿元，平均每户拥有四五百万元的原始股，村民人均收入6万元，实现了原村民1760人的村庄向现有居民30000多人的较大社区转变，荣获了“全国文明村”和“中国美丽乡村”的荣誉称号。
2017年，全村集体资产总值达35亿元，为了让村民增强获得感、幸福感、安全感，村里拿出13亿元为村民、员工配股，创新配股模式，体现公平，所有村民每人配一股成员股，兼

顾重点，为60岁以上老人增发两股养老保健股，为20岁以下青少年增发一股抚幼培养股。为了让全体村民过上更好的日子，实现个人回村时的初心，宋伟将个人应得的10多亿元股权和收益全部捐献给村集体。
近年来，一项项为村庄高质量发展储备人才的具体计划已被列入议事日程，内容包括：提高对本村青年考入高校的奖励标准，给签订回村就业协议的大学生报销一定的学费生活费，年底给在校大学生寄出慰问信等。后八里沟村还出台新举措，以村集团30万平方米的经营用房为依托，低租金租赁给

青年创业、就业，对本村青年在辖区内创业的提供5万元资金扶持，并减免一定租期的房租。10年跨越式发展，12名村“两委”委员平均年龄35岁，592名青年人才回流，这个全国文明村呈现出蓬勃的年轻态。
后八里沟村党委书记宋伟说：“未来，我们将吸引更多大学生到我们村集体就业，为可持续发展提供人才保障，让村民和员工更富裕、更富足。在乡村振兴、共同富裕的道路上，继续实现多元产业共同发展，进一步壮大集体经济，为新时代社会主义现代化强省建设，作出我们应有的贡献。”



红白榜

关于村民宋光利捐赠绿化苗木的表扬通报

习总书记曾指出：“保护生态环境就是保护生产力，改善生态环境就是发展生产力。”后八里沟村始终把发展壮大村集体经济作为全面实施乡村振兴战略的重要抓手，持续改善农村人居环境，推进宜居、宜业和美乡村建设，现已发展成为集体拥有固定资产100多亿元的富裕村，村民亲身感受到小区绿化越来越好，村民生活环境越来越美，发自内心的感到满足和感恩。



村民宋光利(2-3-501)在一次和朋友的聊天中偶然得知，曲阜一位朋友需要处理一批绿化苗木，他想到了村庄发展和辖区内绿化需要，及时与村委会联系将500多棵樱花苗木无偿捐赠给村集体，通过物业人员共同努力，现已全部移栽完成。村两委倡导弘扬“一家人、一条心、一个目标一起拼”的“心齐”文化，致力打造“心齐人家”。对于村民宋光利心系集体、为集体着想、为村庄发展贡献个人力量的实际行动提出通报表扬，同时号召大家能向宋光利学习，积极参与到村庄建设中来，努力营造“人人为村庄”的浓厚氛围，以实际行动为村庄发展贡献积极力量！

此次捐赠，为后八里沟村加快建设家乡、发展家乡、美化家乡增添了一股绿色新动能，更是我村村民积极承担社会责任的又一典范。捐赠的苗木不仅为全村带来新的风景，也种下新的绿色希望，为长辈增光添彩，为后代积福积德，希望更多热爱村庄的村民积极投身到我村乡村振兴、共同富裕的伟大使命上来，为建设宜居宜业和美乡村做贡献。

后八里沟村村民委员会
2024年5月27日

关于对鑫琦花园二号楼2单元村民高空抛物无人承认的批评通报

后八里沟村是全国文明村、全国民主法治示范村，从2007年开始，村两委就通过村民夜校教育引导村民人人思上、人人负责、人人为人、人人都是村庄主人，每一位村民都是后八里沟村的形象代言人，每一位村民都要具备良好的素质修养。但是，作为全国文明村的村民，却出现了高空抛物的垃圾行为，更令人不齿的是整个单元无一人敢承认。

5月28日上午，村民宋长标在2号楼2单元楼下自家储藏室放置物品，突然一垃圾袋从天而降，险些被砸中，垃圾袋内有用过的数贴膏药、鞋垫等杂物。这种行为严重给全国文明村抹了黑，此行为不仅是垃圾行为，更是道德沦丧之行径。

《刑法》第二百九十一条规定：“从建筑物或者其他高空抛掷物品，情节严重的，处一年以下有期徒刑、拘役或者管制，并处或者单处罚金。有前款行为，同时构成其他犯罪的，依照处罚较重的规定定罪处罚。”如果高空抛物同时构成其他犯罪的，比如高空抛物致人重伤、死亡，可能以过失致人重伤罪、过失致人死亡罪定罪处罚。这是一个重罪，法定最高刑为死刑。《村规民约》第七十七条明确规定：严禁从高空抛物，严禁阳台、窗外摆放花盆等易坠落物品、吊挂有碍观瞻的杂物，违者村委会通报批评，情节严重者扣除全家年终福利及分红。

事情发生后，网格化小组对2号楼2单元12家住户一一调查了解，以期找到责任人进行批评教育。但是，经网格化小组走访问，该单元12家住户均表示未从楼上扔垃圾。当时天气状况良好，无风，垃圾袋不会无缘无故飞到2号楼2单元，纯属个别村民所为，只不过做了亏心事不敢在大家面前承认罢了。正所谓，爱护家园

人人有责，如果无人承认，那就人人承担责任。

为维护《村规民约》严肃性，让大家认识到事情严重性，杜绝类似行为再次发生，经网格化提议，村委会研究决定：对2号楼2单元全部住户进行全村批评通报，取消各类评优树优资格。

村委会在此希望各位村民引以为戒，共同捍卫全国文明村的尊严，共同维护小区环境卫生，共同营造安全、舒适、整洁、温馨的生活环境，共同抵制高空抛物行为，对破坏村庄和谐与形象的行为敢于批评、敢于揭发。

特此通报！

钢山街道后八里沟村村民委员会
2024年5月29日

二号楼2单元包保人员明细

楼号	户主	包保小组
2-2-101	宋光法	二组
2-2-102	宋长贺	九组
2-2-201	宋西格	四组
2-2-202	宋光和	八组
2-2-301	宋光尚	五组
2-2-302	宋瑞华	三组
2-2-401	宋光前	五组
2-2-402	宋庆云	七组
2-2-501	王西峰	一组
2-2-502	宋瑞柱	六组
2-2-601	宋瑞秋	六组
2-2-602	宋瑞东	十组

北大新世纪邹城实验学校

济宁市工会重点工作推进暨模范机关建设现场会与各位领导莅临北大新世纪托育中心观摩指导

5月14日，济宁市工会重点工作推进暨模范机关建设现场会在邹城召开，与会领导在济宁市总工会党组书记、常务副主席钟生同志的带领下观摩北大新世纪托育中心，邹城市政协副主席、工会主席刘守新、邹城市总工会党组书记、常务副主席赵锋陪同。



北大新世纪托幼一体化服务中心是邹城市规模最大、环境最优、设施最全、标准最高、服务团队最强的托幼一体化服务中心。

我们遵循以教育和自然的结合，在2500平方米的户外活动区域设置有沙池、戏水池、胜滕乐园，绿丘让孩子们充分与大自然接触，感受大自然四季的变化。

每个班级按照传统模式结合现代托育理

念进行区域设置，设有语言、生活、科学还有运动四个启蒙区，通过区域体验来培养婴幼儿基础能力，做好托幼衔接。

设有欢乐城堡，根据婴幼儿喜欢钻、爬、滑、跳、攀、滚、摇等特点通过立体的、巧妙的科学组合而形成的具有游乐、运动、趣味、健身、益智等多重功能的新一代活动。



融合蒙特梭利教育、结合健康、语言、社会、科学、艺术五大领域的理论及基础，培育婴幼儿认知、语言、精细动作、专注力、记忆力，开展音乐、舞蹈等特色活动及家长育儿知识讲座等托育服务。

设有感统、科学、阅读分享、传统民俗主

题教室，丰富幼儿的一日生活。

以娱乐活动和玩具的形式让婴幼儿接触传统文化民俗，激发他们的好奇心，在潜移默化中形成对传统文化的认知。

我们以“给孩子最好的起点、让孩子快乐每一天”为宗旨更好的服务于家长和幼儿。



曝光台

5月份下半年集团公司各负责人罚款明细(单位:元)

日期	姓名	罚款事宜	罚款金额
5月17日	宋庆亚	缺乏大局意识,员工教育不到位,为业主服务态度差	200
5月17日	宋晓鹤	主人翁意识差,鑫琦人群内未发工作计划	200
5月17日	宋庆超	员工管理松懈,个别人员上班未交手机	300
5月17日	宋亚舟	工作安排不周全,绿化修剪后未及时进行清理,影响形象	300
5月18日	宋光明	集体形象意识差,智慧大屏会标未及时进行更换	300
5月18日	宋红彬	主人翁意识差,监控损坏未及时督促维修	200
5月20日	宋健明	执行不到位,鑫琦人群内未发工作计划、巡查照片	200
5月20日	宋瑞广	自律意识差,不能严格要求自己,点名迟到	300
5月20日	宋庆凯	学习进步意识差,未交书记讲话感想	300
5月22日	宋长练	巡查不到位,公共环境卫生差,未发工作计划	200
5月22日	吴德丽	巡查不到位,货品更换不及时,理货员扎堆聊天	200
5月26日	徐留建	自律意识差,不能严格要求自己,点名迟到	200
5月26日	张同燕	工作拖拉执行力差,云平台多次督促未更新	300
5月26日	宋庆虎	主人翁意识差,不能严格要求自己,早点名迟到	300
5月28日	宋长益	执行力差,制度落实不到位,未回复群内消息	200

放心消费在邹城 服务至上在鑫琦



“远名老鹅”店乔迁鑫琦国际广场

“远名老鹅”始终秉承“顾客至上、服务第一”的服务理念，保证质量，放心食用。鹅肉性平温和，为平补之品，高蛋白，低脂肪，粗纤维，适合于身体虚弱，营养不良，脾虚气弱者，民间有句话说：“要长寿吃鹅肉，要健康喝鹅汤，鹅肉有着清肺润肺止咳”的说法，鹅也是陆地上唯一一个不含癌细胞的动物：鹅珍、鹅肝：消食导滞，补铁，养血明目，降低胆固醇，保护视力，促进发育，是青少年优选食品。

本店主要经营：熏酱老鹅、熏鸡、熏酱猪蹄、五香牛肉、鹅肝、鹅珍等。店内所有熟食类产品不添加任何防腐剂，让您买的放心，吃的安心。也是走亲访友发福利必备美食佳品，2022年被评为“放心消费示范单位”，放心消费在邹城，服务至上在鑫琦。

熏酱猪蹄：护肤，延缓衰老、补充能量、补充人体所需营养物质、补钙。

五香牛肉：牛肉性温、味甘，归脾、肾经，可以起到滋补肾阴的作用，能够改善肾虚的症状，补血益气，强健身体。

本店原在和谐家园做了四年，由于不好停车，给顾客造成很多不必要的麻烦。后经多地查看，选中了鑫琦国际广场这块宝地，毅然决然的装修、乔迁，因为鑫琦的口碑好、信用高、治安好，并且鑫琦集团确实为商户们着想，让商户在这里利益最大化。安全最大化，不管是从环境上，还是卫生上，在鑫琦开店都是大大上！

同时，购买老鹅一只，外环以内可以免费配送到家，让您足不出户，就可以吃到美食。也可真空包装，全国各地快递发货。店铺地址：邹城接驾山路鑫琦乐购超市入口南10米 电话同微信：15206733587



改革征程催人奋进

改革进展蹄疾步稳